

הודעה בדבר תנאי העסקה

לפי תקנה 1 (א) לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב

שם המעסיק: חברה לדוגמה בע"מ, ח.פ. 512345678

כתובת המעסיק: רחוב רוטשילד 102, תל-אביב טלפון: 03-555-5555, פקס: 03-555-6666.

המועסק/ת אנטולי זיידמן ת.ז. 123456782 (להלן "המועסק/ת")

כתובת: מבצע ברוש 5 ראשון לציון טלפון/נייד 052-222-4444

כללי

החברה עוסקת במתן שירותי שמירה, אבטחה, סדרנות, סיוור ופרויקטים מיוחדים.

תפקיד

המעסיק יעסיק את המועסק/ת בתפקיד מאבטח/ת חמוש/ת.

תקופת העסקה

תחילת העסקתו/ה בחברה החל מיום 01/01/2016 ועד סיום העסקתו/ה, תקופת העסקתו/ה אינה קצובה.

שעות עבודה, היקף שעות

היקף השעות שבועי/חודשי (סידור עבודה) נקבע על ידי הלקוח מראש ואין להרוב ממנו ללא אישור.

ממונה ישיר/ה

הממונה הישיר יהיה אסף כהן, מר מנהל סניף ת"א או מי מטעמו.

הבסיס שלפני משולם השכר

שכר שעתי - לפי שעות עבודה בפועל - שכרו/ה ישולם על פי דו"ח שעות מאושר ע"י המעסיק/ לקוח.

פירוט שכר העסקתו/ה של המועסק/ת - תשלומים קבועים

- החברה תשלם למועסק/ת שכר יסוד ברוטו בסך ₪ 35 לשעת עבודה בתקופת חפיפתו/ה / הכשרתו/ה לתפקיד במימון החברה טרם תחילת העסקתו/ה.
- החברה תשלם למועסק/ת שכר יסוד ברוטו בסך ₪ 40 לשעת עבודה בתקופת העסקתו/ה.
- בנוסף, תשלם החברה למועסק/ת הוצאות נסיעה כנדרש על פי דין.
- במידה והמועסק/ת תישמש בהסעה מהחברה תקווז למועסק/ת באופן יחסי דמי הנסיעה החודשי.

פירוט שכר העסקתו/ה של המועסק/ת - תשלומים שאינם קבועים

הבראה - החברה תשלם למועסק/ת תשלום בגין ימי הבראה כדלהלן: **מידי שנה** ע"פ מספר שעות בחודש (שעות עבודה, חג, חופשה, מחלה) עד 186 שעות בלבד, עבורם ישולם למועסק/ת דמי הבראה, בהתאם להוראות צו ההרחבה הענפי, בהתאם לוותק המועסק/ת ובהתאם לשינויים שיחולו בתעריפי שווי יום הבראה ובהתאם לכל דין.

מחלה, ימי חג, חופשה - החברה תשלם למועסק/ת תשלום בגין ימי מחלה חופשה ימי חג בהתאם לכל דין.

מועד התשלום

השכר הכולל ישולם אחת לחודש, לא יאוחר מן היום התשיעי בכל חודש עבור החודש הקודם למועד התשלום.

אורכן של שעות העבודה - יומי, שבועי, חודשי

באתרים ובמשמרות קבועות או משתנות על פי דין, עד 8 שעות עבודה ביום, או ע"פ דרישות החברה/לקוח ובהתאם לכל דין.

יום המנוחה השבועי: שבת, בדגש על איסור מוחלט לעבוד 7 ימים ברצף.

תשלומים בעבור תנאים סוציאליים

הפרשות פנסיוניות

החברה תפריש למועסק/ת הפרשות פנסיוניות בהתאם לכל דין ובכפוף להצהרתו/ה ב"הודעת המועסק/ת למעסיק בדבר ביטוח פנסיוני" ובפירוט כדלהלן:

- נוף מקבל התשלום ושם התוכנית: כל קופה או קרן שהמועסק/ת תיבחר.

תאריך תחילת ההפקדות

אחוז הפרשות עבור שכר יסוד:

הפרשות המועסק/ת: 6.5%

הפרשת מעסיק לתגמולים: 7% ועוד 8.33% לפיצויים

אחוז הפרשות עבור גמול שעות נוספות ושבת:

הפרשת המועסק/ת: 6.5%

הפרשת מעסיק לתגמולים: 7% ועוד 6% לפיצויים.

אחוז הפרשות עבור תשלום נסיעות:

הפרשות המועסק/ת: 5%

הפרשת מעסיק לתגמולים: 5%

- מועסק/ת שאין לו/ה קופת פנסיה קודמת לאחר השלמת חודש עבודה קלנדרי רטרואקטיבית מיום תחילת עבודתו.
- מועסק/ת שיש לו/ה קופת פנסיה קודמת החברה תפריש אליה את הכספים בתנאי שהמועסק/ת יתציג מסמכים/אישורים מתאימים על קופה קיימת שיאשרו על ידי חברת הביטוח (ההפרשה תבצע מיום תחילת מועסק/ת לאחר המצאת האישורים התקפים).
- העובד אינו רשאי לוותר על זכותו לביטוח פנסיוני ואינו יכול למנוע את ניכוי חלקו של העובד בהפרשות מתוך השכר.

הפרשות לקרן השתלמות

החברה תפריש למועסק/ת הפרשות לטובת כל קרן השתלמות אותה יבחר המועסק/ת בהתאם לכל דין ובפירוט כדלהלן:

- תאריך תחילת ההפקדות: לאחר 1 חודש העסקה קלנדריים רטרו החל מיום תחילת העסקתו/ה בפירוט כדלהלן:
- אחוז הפרשת מועסק/ת: 2.5% אחוז הפרשת מעסיק 7.5% הבסיס להפרשות לקרן השתלמות הנה ₪ 25.5 לשעת עבודה בתקופת העסקתו/ה עד 186 שעות יסוד בחודש.

מתנה לחג

החברה תשלם למועסק/ת עד 250 ₪ ברוטו, בהתאם להיקף משרתו עבור מתנת חג, בפסח ובראש השנה.

ניכויים

החברה לא תישא בתשלומי מסים ו/או תשלומי חובה, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות ממלכתי החלים ו/או יחולו על המועסק/ת מכוח הוראות כל דין החברה תנכה מהשכר החודשי תשלומי חובה ומס אותם חייבת או תחויב המועסק/ת על לפי דין מהשכר הכולל (המוצג בברוטו) לרבות הניכויים כדלהלן: ניכוי הלוואות ומפרעות, ניכוי חובות מעסיק- שיפוי נזקים, מס ארגון הסתדרות, אי החזרת ציוד.

סיום העסקה/שיבוץ מחדש

- לחברה שמורה הזכות לסיים העסקת המועסק/ת ע"י מתן הודעה מוקדמת בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001 ולהיפך.
- החברה רשאית להפסיק את העסקתו/ה של המועסק/ת לאלתר ועל כל השלכותיה, בהתאם לדין במקרים הבאים:
 - אם המועסק/ת לא התייצב/ה הדרכות שוטפות או/ו לא תעמוד בדרישות החברה והלקוח ו/או אם המועסק/ת הורשע/ה כדין בפסק דין סופי בגין עבירה פלילית ו/או אם ביצע/ה המועסק/ת מעשה כלשהו בין אם פלילי ובין אם רפואי נפשי.
 - ידוע למועסק/ת כי במידה ולא יעבור בהצלחה בחינת כשירות נפשית ו/או הרישיון לאחזקת כלי ירייה ארגוני יבוטל על ידי הגורמים המוסמכים כהפרת הסכם וסיום העסקה לאלתר.

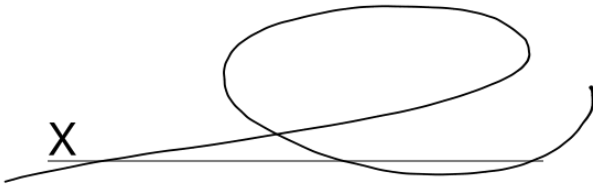
הודעה זו אינה הסכם העסקה, אלא הודעת המעסיק בדבר עיקר תנאי העסקה, אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית למועסק/ת מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה העסקה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המועסק/ת

נציג/ת החברה

X



X

